

福祉・介護サービス従事者のキャリアパス・モデル(暫定)

	小規模事業所	職務階層	求められる能力・機能	対応役職(例示)	職務内容(職種共通)	必要とされる資格及びスキルを獲得するための研修等(目安)							資格横断的なスキル(共通研修ニーズ)	必要経験年数(目安)	給与年取(円)	備考		
						主な職能分野別												
						介護職員	相談員支援員	保育士児童指導員	看護師	介護支援専門員	栄養士調理員	事務員						
第5段階	第3段階	トップマネジメントリーダー シニアマネジャー (上級管理者)	<ul style="list-style-type: none"> 運営統括責任者として、自組織の目標を設定し、計画を立てて遂行する。 必要な権限委譲を行い、部下の自主性を尊重して自律的な組織運営環境を整える。 人材育成、組織改革、法令遵守の徹底などを通じて、自組織を改善・向上させる。 自らの公益性を理解し、他機関や行政に働きかけ、連携・協働を通じて地域の福祉向上に貢献する。 所属する法人全体の経営の安定と改善に寄与する。 	施設長(1) (部長)	施設の経営資源把握と調整戦略の策定 方針の明示・浸透 施設計画の進捗管理 管理職(管理者)育成 計数管理(経営指標にもとづく判断)													
第4段階		マネジメントリーダー マネジャー (管理者)	<ul style="list-style-type: none"> 業務執行責任者として、状況を適切に判断し、部門の業務を円滑に遂行する。 職員の育成と労務管理を通じて組織の強化を図る。 提供するサービスの質の維持・向上に努める。 経営環境を理解し、上位者の業務を代行する。 他部門や地域の関係機関と連携・協働する。 教育研修プログラムを開発・実施・評価する。 	施設長(2) 小規模事業管理者 部門管理者 (課長)	部門の管理・調整 部門の経営指標把握 監督職(職員Ⅲ)育成 業務内容検証・改善 地域・他組織との連携 計数管理													
第3段階	第2段階	チームリーダー リーダー (職員Ⅲ)	<ul style="list-style-type: none"> チームのリーダーとして、メンバー間の信頼関係を築く。 チームの目標を立て、課題解決に取り組む。 上位者の業務を補佐・支援する。 当該分野の高度かつ適切な技術を身につけ、同僚・後輩に対してのモデルとしての役割を担う。 地域資源を活用して業務に取り組む。 教育指導者(スーパーバイザー)として、指導・育成等の役割を果たす。 研究活動や発表などを通じて知識・技術等の向上を図る。 	(係長) 主任	チームの管理・調整 チームの経営指標把握 部下指導育成 リスクマネジメント 緊急対応 欠員時のサポート 地域・他組織との連携	介護福祉士 (ファーストステップ研修 実習指導者研修)	介護福祉士 社会福祉士 (共通基盤研修 実習指導者研修)	(保育士専門研修)	看護師 (看護専門研修)	(主任介護支援専門員研修)	管理栄養士 栄養士 (栄養士専門研修 調理員専門研修)	(社会福祉法人会計研修)	ステップⅢ (第3段階)研修 ※別紙参照	8年～				
第2段階	第1段階	メンバーⅡ スタッフⅡ (職員Ⅱ)	<ul style="list-style-type: none"> 組織の中での自分の役割を理解し、担当業務を遂行する。 職場の課題を発見し、チームの一員として課題の解決に努める。 地域資源の活用方法を理解する。 後輩を育てるとしての視点を持って、助言・指導を行う。 業務の遂行に必要な専門的知識・技術等の向上を図る。 職業人としての自分の将来像を設定し、具体化する。 	職員(一般)	(職員Ⅰ業務に加えて) 勤怠に関する業務 地域、多機関、他職種との連携、協力業務 後輩指導	介護福祉士 (介護職員専門研修)	介護福祉士 社会福祉士 社会福祉主事 (相談援助専門研修)	(保育士専門研修)	准看護師 看護師 (看護専門研修)	(介護支援専門員専門研修)	栄養士 調理師 (栄養士専門研修 調理員専門研修)	(社会福祉法人会計研修)	ステップⅡ (第2段階)研修 ※別紙参照	3年～				
第1段階		メンバーⅠ スタッフⅠ (職員Ⅰ)	<ul style="list-style-type: none"> 指導・教育を受けつつ、担当業務を安全・的確に行う。 組織・職場の理念と目標を理解する。 担当業務に必要な制度や法令等を理解する。 組織内の人間関係を良好にする。 福祉の仕事を理解し、自己目標の設定に努める。 仕事から生じるストレスを理解し、対処方法を身につける。 福祉・介護サービス従事者としてのルール・マナーを遵守する。 	職員(新任)	基本業務 報告・連絡・観察・記録 会議・委員会参加 外部研修参加	ヘルパー2級 (新任介護職員研修)	ヘルパー2級 (相談援助基礎研修)	(保育士基礎研修)	准看護師 (看護基礎研修)	介護支援専門員 (実務従事者基礎研修)	(栄養基礎研修 調理員基礎研修)	(社会福祉法人会計研修)	ステップⅠ (第1段階)研修 ※別紙参照	3年未満				

【参考資料】『福祉・介護サービス従事者の職務階層ごとに求められる機能と研修体系』(社福)全国社会福祉協議会・2010.3、『介護保険事業を営む社会福祉法人における職員のキャリアパスの構築に向けて』全国社会福祉施設経営者協議会・2010.3

※1 「主な職能分野ごとに必要とされる資格及びスキル」は、第1段階はその段階で必要な資格・スキル、第2段階以降はその段階へ上がるのに必要な資格・スキルと考えられるものを表示しています。

※2 本モデルは検討中のものであり、今後更に検討し変更等を加えていきます。